

## COMUNICATO ABRAMO CUSTOMER CARE

### INCONTRO DEL 10/09/2015

In data 10 settembre si è tenuto incontro tra le OO.SS. le rispettive le rispettive RSA e l'Azienda Abramo C.C.

Nel corso dell'incontro si è sviluppato un dibattito incentrato sul voler fornire ai lavoratori la possibilità di poter sospendere momentaneamente il rapporto di lavoro potendo fruire di un aspettativa non retribuita per un periodo massimo di 12 mesi.

Più volte nel corso degli anni, in assenza di un istituto teso a regolamentare la materia, l'azienda ha dovuto negare ai lavoratori questo tipo di richieste derivanti da una molteplicità di motivazioni che non potevano essere soddisfatte dall'istituto dell'aspettativa già previsto e presente sul Contratto Nazionale di settore ( articolo 32).

Preso atto di quanto riportato dall'azienda e verificata l'importanza in termini di flessibilità positiva, come Ugl Telecomunicazioni assieme alle Rsa e alle altre Organizzazioni Sindacali abbiamo ritenuto fosse utile regolamentare la materia fornendo così ai lavoratori una leva di flessibilità di cui fin oggi non potevano fruire.

Di seguito i punti focali dell'accordo che ripetiamo non deroga da quanto previsto dall'articolo 32 del contratto di settore:

**Preavviso all'azienda:** 15 giorni prima

**Risposta Azienda:** 10 giorni dalla presentazione richiesta.

**Fruibilità:** 12 mesi continuativi o frazionati non inferiori a 30gg ( periodi estivi solo se si è effettuato richiesta per almeno 6 mesi).

**Percentuali:** Concessione di accessibilità all'istituto per massimo il 5% delle risorse operative e presenti su medesima attività e per singola sede.

**Formazione:** al rientro sul posto di lavoro il lavoratore si farà carico di un periodo di formazione corrispondente in 2 giorni per 30 giorni di assenza, 3 giorni per un periodo di assenza compreso tra i 30 e i 60 giorni, 6 giorni per un periodo di assenza superiore ai 60 giorni.

## **Nostre considerazioni su accordo**

Come Ugl Telecomunicazioni e rispettive Rsa siamo soddisfatti di aver contribuito, attraverso questo accordo, a creare le condizioni per fornire ai lavoratori uno strumento capace, di fronte ad esigenze personali o familiari di una certa importanza, di fornire loro la garanzia per poter meglio conciliare il lavoro con la vita “reale”.

L'accordo sottoscritto va secondo noi nella direzione sempre auspicata di attenzione alle esigenze dei lavoratori e delle loro famiglie.

**Catanzaro 15/09/2015**

**La Segreteria Regionale e le Rsa**

**Ugl Telecomunicazioni Calabria**